

Valutazione 360 e sviluppo della leadership

Sviluppare la propria leadership significa immaginare il leader che si vuole diventare e definire quali siano i tratti distintivi che si desiderano trasmettere nell'organizzazione e nel mercato. Questa crescita parte dalla comprensione di come si venga percepiti all'interno del proprio sistema, quali siano le emozioni che gli altri provano quando si relazionano con noi, i tratti che apprezzano e quelli che faticano a comprendere.

Il percorso proposto ha inizio con la valutazione della leadership a 360° in un iter nel quale coinvolgere un panel di colleghi, responsabili, collaboratori, ed eventualmente clienti, invitati a esprimere un'opinione strutturata sulla leadership espressa, da confrontare successivamente con la propria autovalutazione.

Il livello di aderenza tra come ci si vede e come gli altri ci percepiscono, apre una finestra di consapevolezza che guida lo sviluppo focalizzato delle competenze chiave.

OBIETTIVI

- Definire quali sono le caratteristiche di leadership distintive di cui si desidera divenire portatori
- Analizzare la differenza tra come si percepisce la propria leadership e la valutazione ricevuta dal sistema di riferimento
- Allenare le specifiche skill identificate
- Apprendere come migliorare la propria efficacia sfruttando ogni occasione per crescere.

PROGRAMMA

- Pre-work: 360° leadership assessment
- In aula:
 - le 5 aree della leadership efficace
 - le 14 competenze di un leader «ideale» nel contesto attuale
 - analisi del proprio 360° feedback report
 - identificare il tuo profilo di apprendimento preferenziale
 - focalizzare i tuoi obiettivi di sviluppo
 - elaborare il piano di sviluppo della tua leadership.
 - come sfruttare opportunità e risorse on-line per fare della vita un processo di miglioramento continuo
- Dopo l'aula: 4 incontri di coaching a distanza per il supporto del piano di sviluppo della leadership.

DESTINATARI

Manager e Senior Manager.

METODOLOGIA

Il percorso è una palestra di valutazione e allenamento della leadership e prevede un'alternanza di metodologie in aula, on-line e coaching.

DURATA

Corso in presenza di 1 giornata più 4 incontri di coaching.