

Ricerca, valutare ed inserire manager, senior manager e figure chiave

Torino, 13 dicembre 2017
Sede PRAXI
C.so Vittorio Emanuele 3
9.30 - 17.00

Quota: 900,00 + IVA
(inclusi materiale didattico e coffee-break)

-30%

SPECIALE
BLACK FRIDAY

novità!

L'inserimento di profili manageriali e di figure senior è senza dubbio un momento delicato per le organizzazioni che sempre di più hanno necessità di leader che le accompagnino nella complessità, che abbiano un approccio sistemico, volto al miglioramento continuo e all'innovazione.

La selezione di queste figure è particolarmente critica. Un processo di selezione efficace deve essere in grado di far emergere e quindi valutare, oltre a skill e soft skill, la motivazione, la congruenza valoriale e culturale con l'azienda e la capacità di visione strategica e di gestione del cambiamento.

Il corso si rivolge ai senior della funzione HR con una significativa esperienza nella selezione e consente di approfondire le fasi del processo e l'inserimento di profili manageriali e di figure senior focalizzando l'attenzione sugli strumenti più efficaci per la valutazione dei candidati.

Destinatari

HR Manager o esperti di selezione del personale.

Metodologia Didattica

Il corso è una palestra di allenamento delle competenze e all'utilizzo degli strumenti per la gestione del processo di ricerca e selezione di profili manageriali e di figure chiave.

Durata: 1 giorno

Obiettivi

- Condividere gli aspetti "strategici" della valutazione e selezione di profili manageriali ed expert per prevedere una performance di successo
- Esercitarsi all'utilizzo di strumenti (intervista, test, prove, etc.) per la valutazione manageriale
- Approfondire il processo di inserimento di un manager e di figure chiave in azienda.

Programma

- Tracciare il profilo "ideale" di un manager contemporaneo e di una figura chiave nella nostra azienda:
 - la motivazione
 - i valori e la cultura
 - le capacità e la leadership
 - le conoscenze specialistiche
- Specificità del processo di ricerca e selezione di un manager ed esperti senior:
 - gli obiettivi
 - le fasi
- La metodologia di valutazione avanzate:
 - gli strumenti: l'intervista di selezione; i test di personalità, le prove organizzative
 - la raccolta e l'analisi delle referenze
 - la presa di decisione
- L'importanza di un corretto inserimento in azienda (onboarding).

